女性の活躍に関する公表事項について

採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

直近の事業年度（令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日）における採用状況

雇用管理区分		女性採用者（中途採用含む）	男女採用者数（中途採用者含む）	女性の割合（%）
正職員	総合職	11	13	84.6%
	専門職	0	1	0.0%
	計	11	14	78.6%
臨時職員	総合職	0	1	0.0%
	専門職	0	0	0.0%
	計	0	1	0.0%
パート常時雇用	総合職	13	21	61.9%
	専門職	0	0	0.0%
	計	13	21	61.9%
パート季節雇用	総合職	32	37	86.5%
	専門職	0	0	0.0%
	計	32	37	86.5%
合計		56	73	76.7%

※総合職・・・子会社含む

※専門職・・・福祉・葬祭総合職、福祉総合職は現在正職員のみ

☆　有給休暇取得率　…　57．3％

☆　男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全　労　働　者	62．9％
正　　職　　員	69．5％
臨時・パート職員	83．0％

※　対象期間：令和4年度（2022年4月１日から2023年3月31日まで）
※　賃　　金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く。
　　通勤手当については含む。
※　臨時・パート職員：有期雇用労働者または有期雇用から無期雇用に転換した労働者　派遣職員・パート労働者（季節雇用者）は除く。
※【差異についての補足】…近年、新卒採用者に女性の占める割合が多いこと、産休・育休に入る職員が多いことが、男女の賃金の差異に影響を与えていると考えられます。